

## **Convenção Coletiva de Trabalho**

**Vigência: 01.04.2023 a 31.03.2024**

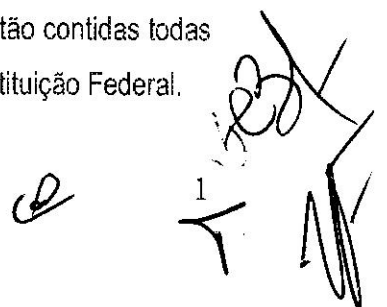
Pelo presente instrumento de Convenção Coletiva de Trabalho, celebrada na forma dos artigos 611 a 625 da Consolidação das Leis do Trabalho, e renovadora de ajuste anterior da mesma espécie, o **Sindicato do Comércio Varejista de Passo Fundo**, entidade representativa da categoria patronal, CNPJ 92.049.030/0001-00, Carta Sindical registrada no livro 18, fls. 69 do MTE, com sede na Rua Bento Gonçalves, nº 190 / 9a andar, Centro, Passo Fundo – RS, neste ato representado pelo Presidente Sr. Carlos Alberto Damiani, brasileiro, divorciado, residente e domiciliado nesta cidade, e assistido pelo seu assessor jurídico, Dr. José Mello de Freitas, brasileiro, advogado, inscrito na OAB/RS 6790 e CPF 030900600-78, doravante denominado simplesmente de **SINDILOJAS -PF** e, de outro lado, **Sindicato dos Empregados no Comércio de Passo Fundo e Região**, entidade representativa da categoria laboral, CNPJ 92.046.820/0001-32, registro no MTE sob o nº 6961, estabelecido com sede na Rua Morom, 1731, 4º Andar, Passo Fundo-RS, neste ato representado por seu Diretor Tarciel Alexandre Onazar da Silva, brasileiro, casado, comerciante, residente e domiciliado nesta cidade, CPF 542.540.430-15, assistido pela sua assessora jurídica, Dra. Ana Cristina dos Santos Voloski, brasileira, casada, advogada, inscrita na OAB sob nº 97819, doravante denominado simplesmente de **SINDICATO**, tendo em vista estarem autorizados pelas suas respectivas Assembleias Sindicais, ficam justas e acertadas cláusulas econômicas e sociais, a regular as relações de trabalho entre os membros das respectivas categorias econômica e profissional, as quais corresponderão ao a seguir convencionado:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA - ABRANGÊNCIA - REGRAS ESPECIAIS**

O presente ajuste abrange as empresas do comércio varejista em geral e os empregados da categoria profissional correspondente, na BASE TERRITORIAL DO SINDILOJAS PF, vigendo de **01 de abril de 2023 até 31 de março de 2024**, quando poderão ser revistas as condições de trabalho e cláusulas econômicas.

#### **1. 1 - Abrangência do contido na presente convenção coletiva de trabalho**

O presente instrumento coletivo contém regras gerais para todas as empresas pertencentes à **categoria econômica comercio varejista**, dentro da base territorial dos convenentes, vigorando na forma do art. 611-A, da Consolidação das Leis do Trabalho, já que aqui estão contidas todas as regras que as partes decidiram estabelecer, sem que fique ofendida a Constituição Federal.



## CLÁUSULA SEGUNDA - PISOS E SALÁRIOS

A partir de 01 de abril de 2023 os pisos e salários passarão a ser os ajustados neste instrumento e na forma e percentuais aqui convencionados.

2.1 O piso salarial estabelecido para ser pago pelas empresas aos seus trabalhadores, atendidas as condições da presente, será de **R\$ 1.720,00 (mil setecentos e vinte reais)** e sua vigência será na data base, 01 de abril de 2023.

2.2 Os trabalhadores que percebiam, em 31 de março de 2023, salários superiores ao piso então vigente de **R\$1.632,00 (mil seiscentos e trinta e dois reais)** inferiores a R\$ 4.896,00 (quatro mil oitocentos e noventa e seis reais) terão os seus salários reajustados, a partir de 01 de abril de 2023 pelo percentual de **4,36% (por cento)** a incidir sobre o salário percebido em 31.03.2023, deduzidas eventuais antecipações feitas no período anterior (01.04.2022 a 31.03.2023).

2.3 Os trabalhadores que percebiam, em 31 de março de 2023 salários superiores a R\$ 4.896,00 (quatro mil oitocentos e noventa e seis reais) ficarão sujeitos à livre negociação com os seus empregadores, no que exceder a esse valor, ficando garantida, entretanto, uma parcela mínima de R\$ 213,46 (Duzentos e treze reais e quarenta e seis centavos).

2.3.1. Para os trabalhadores que percebam exclusivamente comissões, fica garantido o pagamento mensal de **R\$ 1.720,00 (mil setecentos e vinte reais)**.

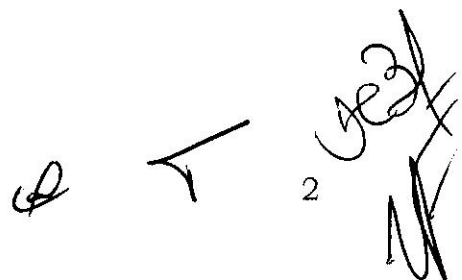
2.4 O salário normativo, para serviços de office-boy, e serviços de limpeza e higiene, fica ajustado para **R\$ 1.619,38 (mil seiscentos e dezenove reais e trinta e oito centavos)**.

2.5 As diferenças de salário e de rescisões complementares de contrato de trabalho ocorridas no período de 01/04/2023 até a data de assinatura da presente convenção, poderão ser pagas até juntamente com a folha de pagamento do mês de julho/2023 ou antes disso, conforme puder o empregador.

2.6 Os trabalhadores admitidos durante o ano base terão reajustes em seus salários, na proporção dos meses em que trabalharam, até a data de 01 de abril de 2023, respeitado o contido neste instrumento quanto a salários superiores a três pisos normativos e ao início da obrigação de pagamento.

2.7 Fica autorizada a compensação de quaisquer reajustes concedidos deliberadamente, com aqueles convencionados neste instrumento.

2



2.8 Nos reajustes convencionados já estão incluídas quaisquer majorações salariais, mesmo que a título de antecipação, que tomem como base índices de preços ou quaisquer reajustes oficiais ou convencionados, anteriores a 01 de abril de 2023.

2.9. Aplicado o índice de aumento previsto nesta cláusula, para todos os trabalhadores a ele sujeitos, serão compensados os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante a vigência do acordo revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por merecimento, transferência de cargo função estabelecimento ou localidade e, ainda, equiparação salariais determinada por sentença transitada em julgado.

### CLÁUSULA TERCEIRA - ADICIONAIS

3.1 Os empregados com mais de cinco anos de serviço na mesma empresa perceberão adicional de tempo de serviço no percentual de **3% (três por cento)** da remuneração, a incidir para cada quinquênio completado.

3.2 Para os empregados que exerçam função de caixa fica garantida uma indenização de quebra de caixa, no percentual de **10% (dez por cento)**, sobre o piso da categoria fixado neste instrumento, respeitado o que for contido nos ajustes complementares a respeito de trabalho em feriados.

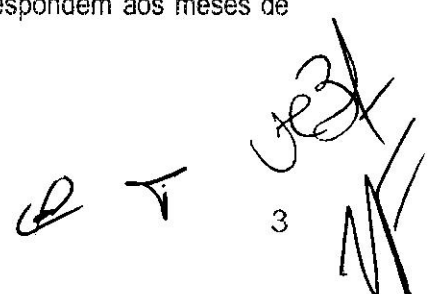
### CLÁUSULA QUARTA - COMISSIONADO

4.1 Fica assegurado ao empregado comissionado o pagamento do repouso semanal remunerado sobre as comissões que perceba, a ser calculado dividindo-se o total percebido no mês a esse título, pelos dias efetivamente trabalhados e multiplicando-se o resultado pelo número de domingos e feriados a que tiver direito no mês.

4.2 As empresas não poderão descontar ou estornar da remuneração dos comissionados, valores relativos à venda de mercadorias, a não ser em caso de imediata devolução ou anulação de nota fiscal, respeitando o limite de trinta dias da emissão daquele documento.

4.3 O valor devido a título de décimo terceiro salário e férias anuais do empregado comissionado será o resultante da parte fixa, se houver, mais a média das comissões dos últimos três meses. Idêntico procedimento será adotado para o cálculo de maior remuneração, nas rescisões trabalhistas. Quanto ao 13º salário anual, os últimos três meses correspondem aos meses de outubro / novembro / dezembro.

3



4.4. Para os efeitos da cláusula anterior, as comissões, para cálculo da média trimestral, serão corrigidas sempre que a variação do INPC medido pelo IBGE, no trimestre, ultrapassar a 20% (vinte por cento).

4.5 Ajustam as partes que as comissões do mês de dezembro não sofrerão correção monetária, para fins de pagamento de 13º salário ou férias, concedidas no mês de janeiro imediatamente posterior ao término do período aquisitivo.

#### **CLÁUSULA QUINTA – JORNADA DE TRABALHO**

5.1 Todas as horas extras prestadas pelos trabalhadores abrangidos por esta convenção, exceto aquelas para as quais esteja previsto adicional especial de 100% (cem por cento), fixado em cláusulas e condições específicas, deverão ser remuneradas com o adicional mínimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal.

5.2 As empresas poderão proceder à compensação de jornadas dentro das 220 horas, ou seja, no mês em que foram realizadas, para o que manterão controle de jornada, independentemente do número de empregados e remeterão, em dez dias, para o Sindicato laboral, cópia dos acordos que firmarem, sob pena de nulidade da referida compensação. Fica, portanto, vedado o banco de horas.

5.3 As empresas com mais de 05 (cinco) empregados deverão manter controle de horário, mecânico ou manual, devidamente autenticado pelos trabalhadores.

5.4 A jornada de sábado à tarde não poderá ser utilizada para fins de compensação semanal se, com seu cômputo, forem ultrapassadas às 44 horas legais, caso em que as tais horas de sábado à tarde deverão ser pagas como extraordinárias, respeitada a possibilidade de compensação descrita na cláusula 5.2.

5.5 No caso de dúvidas a respeito da correta compensação de jornadas e suas desconformidades com escalas de trabalho, poderá o Sindicato Laboral solicitar que a empresa apresente a ele, em cinco dias, os controles correspondentes aos trabalhadores. No caso de aplicação desta cláusula, deverá ser remetida, pelo Sindicato ao Sindilojas, cópia da solicitação feita para a empresa.

#### **CLÁUSULA SEXTA - TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

6.1 Todas as empresas abrangidas pelos termos desta Convenção, que pretendam trabalhar em domingos e/ou feriados com utilização de mão de obra de funcionários, deverão manifestar interesse expresso, ao Sindilojas, com a indicação das pretensões, para que possa ser aberta

PT



mesa de negociação especial, destinada a firmar convenção coletiva especial, que deverá ser firmada entre os Sindicatos Convenientes e a empresa interessada. Ajustadas as condições, será firmado um documento específico, para cada empresa.

6.2 Fica vedada cláusula de convenção coletiva especial que preveja possibilidade de trabalho nos dias 01 de janeiro, domingo de Páscoa, 01 de maio e 25 de dezembro.

6.3 Tendo em vista que esta convenção não havia sido assinada, ainda, em 07 e 21 de abril de 2023 e 08 de junho de 2023 (feriados), mas que houve trabalho de comerciários nesse dia, fica ajustado que as empresas que trabalharam neste dia deverão assinar os ajustes correspondentes à autorização, no prazo de trinta dias a contar da assinatura deste instrumento, sob pena de multa.

## **CLÁUSULA SETIMA - OUTRAS DISPOSIÇÕES PARA A REGULAÇÃO DAS RELAÇÕES DE EMPREGO**

7.1 O empregado que, no curso do aviso prévio, dado pelo empregador, obtiver novo emprego, fica dispensado do cumprimento do restante do prazo, pagando o empregador apenas os dias trabalhados e as correspondentes parcelas rescisórias e remuneratórias.

7.2 É vedada a despedida verbal, sendo obrigatória a utilização de instrumento escrito, com discriminação e enquadramento da falta, quando se tratar de despedida com justa causa.

7.3 O empregado estudante terá garantido o encerramento de sua jornada de trabalho, pelo menos, uma hora antes do início regular de suas aulas.

7.4 As empresas deverão conceder o intervalo intrajornadas a que se refere o art. 71 da Consolidação das Leis do Trabalho, com a duração mínima de **uma hora e meia**.

7.4.1 O intervalo mínimo a que se refere esta cláusula poderá ser reduzido para **uma hora**, mediante acordo coletivo, se a empresa disponibilizar restaurante, ticket alimentação ou refeitório, com fornecimento de alimentação subsidiada ao trabalhador ou, então, se estiver enquadrada no contido no parágrafo terceiro, do artigo 71, da Consolidação das Leis do Trabalho.

7.4.2 O ticket alimentação que se refere a cláusula 7.5 1 deverá ser de, no mínimo, **R\$ 16,00 (dezesseis reais)** por dia trabalhado.

7.5 A conferência de caixa será feita, obrigatoriamente à vista do empregado, diariamente, sendo por ele assinada, sob pena de impossibilidade de a empresa cobrar qualquer diferença.

φ T

5



7.6 Os contratos de experiência deverão ser obrigatoriamente por escrito e não poderão ser celebrados por prazo inferior a trinta dias e nem superior a sessenta dias.

7.7 As empresas que exigirem o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los em quantidade de, no mínimo, dois por ano, sem qualquer ônus para seus empregados, sob pena de indenização do valor cobrado.

7.8 Em caso de atraso do empregado, se o empregador permitir o trabalho nesse dia, fica vedado o desconto da importância relativa ao Repouso Semanal Remunerado e feriados correspondentes.

7.9 A estabilidade das empregadas gestantes será garantida por sessenta dias, além do período de licença maternidade, nos moldes da legislação nacional em vigor.

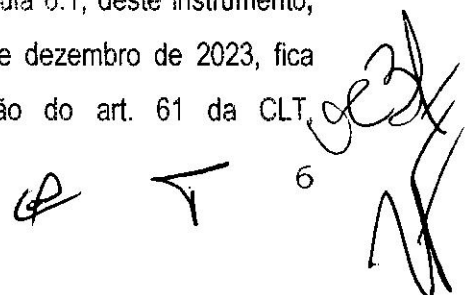
7.10 Fica ajustado que as rescisões de contrato de trabalho, para os trabalhadores com mais de um ano de serviços, deverão ser submetidas à homologação do Sindicato Laboral, sempre que o empregado fizer a solicitação dessa homologação, no momento em que for cientificado do aviso prévio de demissão, ou quando apresentar o pedido de demissão. A homologação não poderá ter ônus para o empregado ou empregador. Para esse fim, será elaborado, pelo Sindilojas, um modelo padrão de notificação de aviso prévio e outro de pedido de demissão, onde deverá constar a possibilidade de opção e espaço para a assinatura do trabalhador.

7.11 Afora as cláusulas que possuem previsão de multa específica casos em que está dispensada a necessidade de comunicação prévia do sindicato patronal para aplicação e cobrança da penalidade pelo descumprimento da presente convenção coletiva, verificado o descumprimento de quaisquer outras cláusulas ajustadas neste instrumento o SINDICATO laboral notificará o SINDILOJAS-PF, que, após confirmar a existência da irregularidade, diligenciará junto à empresa para que justifique ou regularize a situação no prazo de 72 horas, a contar do momento em que a empresa for cientificada de tal deliberação. Persistindo o descumprimento, ou não justificada a circunstância, a empresa deverá, após ciência da aplicação da penalidade, em favor do empregado prejudicado, pagar multa no equivalente a um piso normativo da categoria, ajustado neste instrumento, por cada falta ou empregado atingido, devendo o sindicato laboral encaminhar cópia da aplicação da penalidade ao Sindilojas PF.

#### **CLÁUSULA OITAVA - TRABALHO NO MÊS DE DEZEMBRO**

8.1 Mediante a formalização de ajuste especial a que alude a cláusula 6.1, deste instrumento, para todas as jornadas de trabalho a serem prestadas no mês de dezembro de 2023, fica autorizada prorrogação da duração respectiva, face à previsão do art. 61 da CLT,

6



independentemente de comunicações. Ainda, fica autorizada a compensação de trabalho excedente, na semana, nas condições dispostas neste instrumento e respeitadas as regras para trabalho em domingos no mês de dezembro.

**8.1.1** As empresas só poderão compensar 50% (cinquenta por cento) do número físico de horas extras trabalhadas em dezembro. Os outros 50% (cinquenta por cento) deverão ser pagos na folha de pagamento do mês de dezembro, com acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal.

**8.1.2** Para que possa ocorrer à compensação ajustada na cláusula 8.1.1, deverá ser formalizado acordo de compensação, assinado entre os trabalhadores e a empresa. Cópia desse acordo deverá ser remetida ao Sindicato Laboral, até o dia 11 de dezembro de 2023. O recebimento e a não manifestação do Sindicato Laboral, em 48 horas, implicam em reconhecimento da possibilidade da compensação.

**8.1.3** O percentual de 50% das horas extras, por excessos de jornadas no mês de dezembro, poderá ser compensado, mediante a concessão de folga, em um único período de dias a que corresponder o número físico dessas horas, no período compreendido entre **02 de janeiro a 31 de janeiro de 2024** respeitadas as normas deste instrumento a respeito de compensação de jornadas.

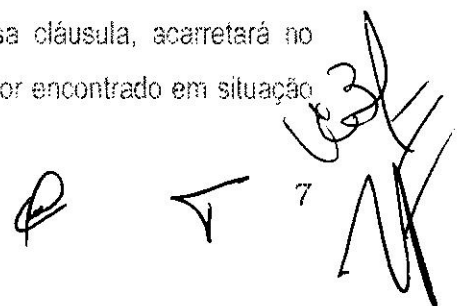
**8.1.4** Para o caso dos funcionários que tenham férias programadas para janeiro, a compensação poderá ser feita até 29 de fevereiro de 2024.

**8.1.5** Para fins de organização e fiscalização da regularidade de cumprimento do disposto nos diversos itens desta cláusula a empresa deverá entregar ao Sindicato Laboral a relação nominal das horas a serem compensadas, até 10 de janeiro de 2024, ou antes, da efetiva compensação, se iniciar antes, sob pena de nulidade dessa.

**8.1.6** Os dias a serem objeto de compensação em janeiro serão remunerados pela média das comissões dos dias efetivamente trabalhados no mês de dezembro, para os comissionistas.

**8.1.7** A opção pelo regime compensatório ajustado na cláusula e o posterior descumprimento dele acarretará na transformação das horas laboradas a mais no período em horas extraordinárias, a serem pagas com o adicional de 100%.

**8.1.8** O descumprimento parcial ou total das disposições a respeito de jornadas de trabalho, compensação, entrega de escalas e obrigações acessórias a essa cláusula, acarretará no pagamento de multa no valor de um piso da categoria por trabalhador encontrado em situação

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

irregular. A referida multa será destinada para entidade filantrópica indicada de comum acordo pelas entidades sindicais.

8.1.9 Nenhuma empresa da categoria econômica abrangida por esta convenção poderá utilizar mão de obra dos seus trabalhadores após as 18 (dezoito) horas do dia 24 de dezembro de 2023, por respeito ao recolhimento natalino do trabalhador

#### **CLAUSULA NONA – RETRIBUIÇÃO PATRONAL**

9.1 Tendo em vista a decisão da Assembleia Geral da Categoria Econômica **Comércio Varejista**, realizada em 15/05/2023 e objeto de regular convocação, fica estabelecido que as empresas componentes da categoria, tendo em vista os resultados da negociação realizada com o Sindicato Laboral, deverão recolher ao Sindilojas-PF, como retribuição, os seguintes valores, por cada CNPJ:

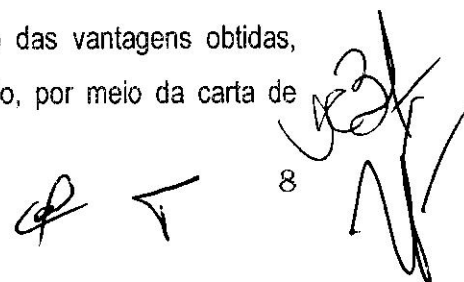
De 000 a 03 empregados	R\$ 249,00
De 004 a 010 empregados	R\$ 419,00
De 011 a 020 empregados	R\$ 569,00
De 021 a 035 empregados	R\$ 919,00
Acima de 35 empregados	R\$ 1.239,00

O recolhimento deverá ser procedido ao Sindilojas PF até o dia 10 de agosto de 2023 sendo que os associados do SINDILOJAS, em dia com suas mensalidades, terão direito a desconto de 50% sobre a contribuição acima e o pagamento poderá ser feito em espécie ou mediante PIX.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CONTRIBUIÇÃO RETRIBUTIVA EMPREGADOS**

10.1 Como contribuição retributiva dos benefícios obtidos na convenção coletiva, tais como: adicional de quinquênio, estabilidade gestante, horas extras com acréscimo de 60%, horas trabalhadas em domingos e feriados pagas com adicional de 100%, regras especiais para Dezembro, entre outros, os empregados contribuirão para o Sindicato dos Empregados no Comércio de Passo Fundo e Região, conforme consta em ata da assembleia realizada pela categoria, duas parcelas de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais) cada, a ser descontado pelas empresas na folha de pagamento do mês de julho de 2023 e setembro de 2023, devendo ser recolhida até o dia 10 do mês seguinte ao desconto, em boleto emitido pelo sindicato laboral.

11.2 Os empregados que não desejam contribuir e nem fazer uso das vantagens obtidas, deverão apresentar pessoalmente recusa do desconto a contribuição, por meio da carta de

 8



oposição por escrito ao Sindicato laboral, com cópia ao empregador, no prazo de quinze dias a contar da assinatura da presente convenção e sua ampla divulgação nas redes sociais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas poderão, mediante solicitação dos empregados e autorização expressa deles, descontar, na folha de pagamento o valor da mensalidade social sindical devida ao SINDICATO laboral repassando a ele as contribuições correspondentes no dia 15 de cada mês, mediante guia a ser fornecida por ele.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - QUESTÕES FINAIS**

Para os fins da presente, deverão ser afixadas cópias desta nos respectivos Sindicatos e nas fontes de trabalho acompanhadas do acórdão que a homologar, nos autos do dissídio coletivo existente.

A presente convenção coletiva de trabalho é firmada na forma dos artigos 611 a 625 da Consolidação das Leis do Trabalho.

Encerrada sua vigência, serão revistas as condições de trabalho e cláusulas econômicas. Encerrada sua vigência, o ora ajustado não integrará os contratos individuais de trabalho, a qualquer título ou para quaisquer efeitos, sobretudo não constituindo direito adquirido a qualquer uma das partes convenentes. A partir de 01/04/2024, serão aplicadas e cumpridas, exclusivamente, as regras previstas na legislação aplicável, sem qualquer possibilidade de prorrogação tácita ou ultratividade do normativo não mais vigente.

Assim, por estarem justos acertados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho 2023-2024, regulando as relações entre empregados e empregadores, nos moldes legais e acima clausulados. A presente é celebrada nos autos do DC n. 0022752-27.2023.5.04.0000 onde será levada à homologação,

Passo Fundo – RS, 04 de Julho de 2023.

  
CARLOS ALBERTO DAMIANI  
SINDILOJAS – PF

  
JOSÉ MELINO DE FREITAS  
OAB/RS 6700

  
TARCIEL A. ONAZAR DA SILVA  
SECPF

  
ANA CRISTINA VOLOSKI  
OAB/RS 97.819