

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2013

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS001070/2012  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 25/06/2012  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR023270/2012  
NÚMERO DO PROCESSO: 46272.001181/2012-34  
DATA DO PROTOCOLO: 25/06/2012

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE GENEROS ALIMENTICIOS DE PASSO FUNDO , CNPJ n. 10.834.792/0001-53, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CELSO MARCOLAN e por seu Procurador, Sr(a). TIAGO BORTOLANZA;

E

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PASSO FUNDO, CNPJ n. 92.046.820/0001-32, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). DONATAN BERTOLLO e por seu Procurador, Sr(a). HENRIQUE MATTOS CULLMANN;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2011 a 31 de março de 2013 e a data-base da categoria em 1º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados no comércio varejista de gêneros alimentícios**, com abrangência territorial em **Passo Fundo/RS**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO

Entre 01/04/2011 e 31/03/2012 e entre 01/04/2012 e 31/03/2013 os pisos e salários, obedecido o limite de três pisos salariais, serão convencionados e reajustados na forma deste instrumento.

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIOS 2011-2012

É concedido índice geral de reajuste de 11,11% (onze virgula onze por cento), a incidir sobre o

salário normativo percebido em 01/04/2010. As empresas pagarão, então, para os seus trabalhadores em geral, a partir de 01 de abril de 2011 o salário normativo de R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais).

Os trabalhadores que recebiam, em 31 de março de 2011, salários superiores a R\$ 594,00 (quinhentos e noventa e quatro reais) e inferiores a R\$ 1.782,00 (mil setecentos e oitenta e dois reais), portanto inferiores a três salários normativos, terão os seus salários reajustados pelo percentual de 7,3 % (sete vírgula três por cento) aplicado sobre os salários de abril/2010 e para vigorar a partir de 01/04/2011.

Os trabalhadores que percebiam em 31 de março de 2011 salários superiores a R\$ R\$ 1.782,00 (mil setecentos e oitenta e dois reais) ficarão sujeitos à livre negociação com os seus empregadores, no que exceder a esse valor, e ficando-lhes garantido, entretanto, uma parcela fixa de reajuste de R\$ 130,08 (cento e trinta reais e oito centavos).

Os empregados em geral contratados em regime de experiência perceberão, enquanto perdurar tal situação, salário de R\$ 601,00 (seiscentos e um reais).

Os empregados em serviço de limpeza receberão, enquanto estiverem em período de experiência, salário de R\$ 588,00 (quinhentos e oitenta e oito reais) e de R\$ 640,00 (seiscentos e quarenta reais) a partir do momento em que o contrato passar a ser por prazo indeterminado.

O salário de serviços de ' office-boy' (estafetas) e dos empacotadores será de R\$ 545,00 (quinhentos e quarenta e cinco reais).

## **PISOS SALARIAIS / 2011-2012**

Os salários, entre 01/04/2011 e 31/03/2012 serão os seguintes:

- Empregados em Geral (salário normativo) = R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais).
- Empregados em Geral em regime de experiência = R\$ R\$ 601,00 (seiscentos e um reais).
- Empregados em Serviço de Limpeza em regime de experiência = R\$ 588,00 (quinhentos e oitenta e oito reais)
- Empregados em Serviço de Limpeza em contrato por prazo indeterminado = R\$ 640,00 (seiscentos e quarenta reais).
- Office-boy (estafetas) e Empacotadores = R\$ 545,00.

## **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIOS 2012-2013**

É concedido índice geral de reajuste de 13,63% (treze vírgula sessenta e três por cento), a incidir sobre o salário normativo percebido em 01/04/2011. As empresas pagarão, então, para os seus trabalhadores em geral, a partir de 01 de abril de 2012 o salário normativo de R\$ 750,00 (setecentos e cinqüenta reais).

Os trabalhadores que recebiam, em 31 de março de 2012, salários superiores a R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais) e inferiores a R\$ 1.980,00 (mil novecentos e oitenta reais), portanto inferiores a três salários normativos, terão os seus salários reajustados pelo percentual de 6% (seis por cento) aplicado sobre os salários de abril/2011 e para vigor a partir de 01/04/2012.

Os trabalhadores que percebiam em 31 de março de 2012 salários superiores a R\$ 1.980,00 (mil novecentos e oitenta reais) ficarão sujeitos à livre negociação com os seus empregadores, no que exceder a esse valor, e ficando-lhes garantido, entretanto, uma parcela fixa de reajuste de R\$ 118,80 (cento e dezoito reais e oitenta centavos).

Os empregados contratados em regime de experiência perceberão, enquanto perdurar tal situação, salário de R\$ 700,00 (setecentos reais).

Os empregados em serviço de limpeza receberão salário de R\$ 700,00 (setecentos reais).

O salário de serviços de ' office-boy' (estafetas) e dos empacotadores será de R\$ 622,00 (seiscentos e vinte e dois reais).

### **PISOS SALARIAIS / 2012-2013**

Os salários, entre 01/04/2012 e 31/03/2013 serão os seguintes:

- Empregados em Geral (salário normativo) = R\$ 750,00 (seiscentos e sessenta reais).
- Empregados em Geral em regime de experiência = R\$ R\$ 700,00 (seiscentos e um reais).
- Empregados em Serviço de Limpeza = R\$ 700,00 (quinhentos e oitenta e oito reais)
- Office-boy (estafetas) e Empacotadores = R\$ 622,00.

### **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados e/ou do sindicato laboral conveniente, fundações, cooperativas, clubes, previdência privada, transporte, seguro de vida em grupo, compras no próprio

estabelecimento, inclusive de ferramentas e utensílios de trabalho não devolvidos, convênio com médicos, dentistas, clínicas, óticas, funerárias, hospitais, farmácias, casas de saúde e laboratórios; convênios com lojas; convênios para fornecimento de alimentação, seja através de supermercado ou por intermediação do SESC ou SESI, e outros referentes a benefícios que forem, comprovadamente, utilizados pelo empregado em seu proveito próprio ou familiar. Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos aqui especificados, respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

**CLÁUSULA SÉTIMA - CLÁUSULAS COMUNS E GERAIS - SALÁRIOS 2011-2012 E 2012-2013**

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base, respeitado o contido neste instrumento quanto a salários superiores a três pisos.

Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força da presente convenção, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabelas abaixo:

TABELA 2011	TABELA 2012
abr/10 7,30%	abr/11 6,00%
mai/10 6,69%	mai/11 5,50%
jun/10 6,08%	jun/11 5,00%
jul/10 5,48%	jul/11 4,50%
ago/10 4,87%	ago/11 4,00%
set/10 4,26%	set/11 3,50%
out/10 3,65%	out/11 3,00%
nov/10 3,04%	nov/11 2,50%
dez/10 2,43%	dez/11 2,00%
jan/11 1,83%	jan/12 1,50%
fev/11 1,22%	fev/12 1,00%

mar/11 0,61%	mar/12 0,50%
--------------	--------------

Fica autorizada a compensação de quaisquer reajustes concedidos deliberadamente, com aqueles convencionados neste instrumento.

Nos reajustes convencionados já estão incluídos quaisquer majorações salariais, mesmo que a título de antecipação, que tomem como base índices de preços ou quaisquer reajustes oficiais ou convencionados, anteriores a 01 de abril de 2011.

Aplicado o índice de aumento previsto, para todos os trabalhadores a ele sujeitos, serão compensados os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante a vigência do acordo revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por merecimento ou antiguidade, transferência de cargo função, estabelecimento ou localidade e, ainda, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

As diferenças salariais decorrentes do presente acordo e as diferenças decorrentes de rescisões de contrato de trabalho ocorridas no período de 01 de abril de 2011 até 31/03/2012 deverão ser satisfeitas até 10/08/2012 e as ocorridas no período entre 01/04/2012 e a data da assinatura da presente deverão ser satisfeitas até 10/09/2012, aplicando-se no não pagamento, a legislação a respeito de rescisões contratuais.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA OITAVA - QUINQUENIO**

Fica estabelecido o adicional de tempo de serviço, a ser pago aos trabalhadores com mais de cinco anos de serviço na mesma empresa, no percentual de 3% (três por cento) da remuneração por cada quinquênio. Para aqueles empregados que perceberem remuneração inferior a R\$ 1.888,00 (mil oitocentos e oitenta e oito reais), o adicional será de 4% (quatro por cento).

O presente adicional está limitado ao valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais).

##### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA NONA - INSALUBRIDADE**

Para os empregados que fizerem jus ao pagamento de adicional de insalubridade, este será calculado com base no salário mínimo nacional.

##### **Outros Adicionais**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - QUEBRA DE CAIXA**

Os empregados que exerçam a função de caixa, exclusivamente, perceberão um adicional no valor de 10% (dez por cento) do salário profissional, a título de quebra de caixa, ficando ajustado que ditos valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

Fica facultado o não pagamento do adicional de quebra-de-caixa pelas empresas que não procederem no desconto de eventuais diferenças verificadas por ocasião da conferência do caixa.

A conferência de caixa será efetuada à vista do empregado por ele responsável, sob pena de resultar inimputável a este qualquer irregularidade ou diferença.

### **Auxílio Educação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXILIO AO ESTUDANTE**

As empresas concederão aos seus empregados estudantes, desde que matriculados em curso oficial de ensino e mediante comprovação de regular freqüência, um auxílio anual equivalente a 35% (trinta e cinco por cento) do piso normativo da categoria. Se o empregado não for estudante tal benefício deverá ser pago da mesma forma, desde que seu cônjuge, ou filho(s) menor(es) de 18 anos, preencha(m) os requisitos acima mencionados. Em qualquer hipótese, cada empregado somente fará jus a um único auxílio. Os valores pagos não integrarão a verba salarial ou remuneratória do empregado para qualquer finalidade ou efeito legal.

O auxílio estudante referente ao período de 2011/2012 deverá ser pago até 10/08/2012, em quantia equivalente ao percentual de 35% (trinta e cinco por cento) do salário normativo daquele período.

O auxílio estudante referente ao período de 2012/2013 deverá ser pago até 10/10/2012, em quantia equivalente ao percentual de 35% (trinta e cinco por cento) do salário normativo daquele período.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - REGRAS DO AVISO PRÉVIO**

Quando o empregado pré-avisado não for dispensado do cumprimento do aviso prévio, deverá ser anotada tal circunstância, assim como o horário de trabalho, no documento de

comunicação.

O empregado que, no curso do aviso prévio, dado pelo empregador, obtiver novo emprego, fica dispensado do cumprimento do restante do prazo, pagando o empregador apenas os dias trabalhados e as correspondentes parcelas rescisórias.

Durante o prazo do aviso prévio, dado por qualquer das partes, salvo em caso de reversão ao cargo efetivo do exercente de cargo de confiança, não poderão ser feitas alterações nas condições de trabalho, inclusive de local, sob pena de rescisão imediata do contrato de trabalho, respondendo a empresa pelo pagamento do restante do aviso prévio.

Quando da dispensa sem justa causa, de iniciativa da empresa, o empregado deverá optar, quando pré-avisado, pela dispensa das duas horas no início ou no fim do dia, caso não seja dispensado do cumprimento do mesmo.

Aos empregados com mais de 45 (quarenta e cinco anos) de idade e com mais de 03 (três anos) de contrato de trabalho na empresa, fica garantido um aviso prévio mínimo de 60 (sessenta dias). Para aqueles empregados que no cálculo do aviso prévio proporcional ao tempo de serviço (Lei 12.506/2011) ultrapassarem 60 (sessenta dias) deverá prevalecer a situação mais vantajosa ao empregado.

#### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - UNIFORMES**

As empresas que exigirem o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados, tanto os de verão quanto os de inverno. Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, o uniforme deverá ser devolvido ao empregador.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - JORNADA DE NATAL E ANO-NOVO**

Será assegurado à toda categoria profissional, nos dias 24 e 31 de dezembro, o término do expediente às 20 horas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EMPREGADO ESTUDANTE**

O empregado estudante terá garantido o encerramento de sua jornada de trabalho, pelo menos, quarenta e cinco minutos antes do início regular de suas aulas.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO, REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

As empresas, respeitando a jornada semanal legal de trabalho (44 horas), poderão ultrapassar a duração normal do trabalho até o máximo permitido por lei, visando a compensação das horas trabalhadas em outro dia, sem que este acréscimo seja considerado como trabalho extraordinário.

A possibilidade de compensação de jornada se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o art. 60 da CLT.

### **Intervalos para Descanso**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - INTERVALOS NA MESMA JORNADA**

Fica estabelecido que o intervalo entre um turno e outro de trabalho, na mesma jornada, poderá ser de no mínimo 1 (uma) hora e no máximo de 4 (quatro) horas, de acordo com o disposto no artigo 71 da CLT.

Nos domingos e feriados este intervalo não poderá ser superior a duas horas.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - REGRA PARA INTERVALOS**

Fica estabelecido que a possibilidade de intervalo intrajornada de até 4 horas somente poderá ser exercida pelas empresas que estiverem em dia com suas obrigações sindicais, sobretudo que estiverem com suas contribuições sindicais e assistenciais devidamente quitadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

As empresas estão autorizadas a funcionarem aos domingos e feriados, respeitadas as condições estabelecidas na presente convenção coletiva.

Os domingos e feriados serão considerados dias normais de trabalho, enquanto aqueles dias em que ocorrerá dispensa para fins de compensação serão considerados, para todos os efeitos legais, como repouso semanal remunerado.

Os empregados que trabalharem nos domingos e feriados serão dispensados do trabalho para

fins de compensação, em número idêntico de dias (domingos e/ou feriados) trabalhados, em data a ser fixada pelos empregadores até a segunda semana subsequente ao domingo ou feriado trabalhados.

Um dos domingos e/ou feriados do mês de Dezembro terá sua folga compensatória na terça-feira de carnaval subsequente.

Aos domingos e feriados é garantida uma jornada máxima de 8 horas. É permitido o trabalho extraordinário, até o limite máximo de duas horas, mediante remuneração de hora normal acrescida de 100% (cem por cento).

Aos domingos e feriados, os estabelecimentos poderão manter atendimento até, no máximo, às 22 horas. No período entre 21 de junho e 20 de setembro, este horário de abertura para domingos e feriados fica limitado até às 21 horas.

É assegurado que os empregados gozarão de descanso semanal remunerado em, pelo menos, um domingo por mês. Esta cláusula não se aplica para os empregados contratados para trabalharem somente em sextas-feiras, sábados, domingos e feriados, que poderão trabalhar em todos os domingos e feriados.

As empresas estão impedidas de funcionarem, com a utilização de empregados, no seguintes domingos e/ou feriados: 1º de Janeiro, terça-feira de carnaval (que será a folga compensatória de um dos domingos ou feriados de dezembro), sexta-feira santa, 1º de maio (dia do trabalhador), Dia das mães e dos pais, dia de finados (02/11) e Natal (25/12). As empresas que não respeitarem a presente regra estarão sujeitas ao pagamento de multa de dois pisos da categoria por cada empregado que trabalhar em condições irregulares.

Sem prejuízo da folga compensatória, as empresas pagarão, por cada hora trabalhada em domingos e feriados, um auxílio-alimentação de R\$ 5,50 (cinco reais e cinquenta centavos) para os empregados em geral e de R\$ 4,00 para os empacotadores.

As empresas que fornecerem pelo menos uma refeição diária (almoço ou jantar) aos seus empregados pagarão o auxílio acima previsto nos valores de R\$ 4,50 (quatro reais e cinquenta centavos) para os empregados em geral e R\$ 3,00 (três reais) para os empacotadores. Neste caso, os empregados terão descontados de seus salários o equivalente a 20% do custo das refeições.

Os valores aqui ajustados não integrarão o salário ou a verba remuneratória do empregado para qualquer efeito legal, sendo que possuem natureza indenizatória, sendo facultado aos empregadores a inscrição no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

As empresas poderão funcionar aos domingos e feriados sem respeitar as regras acima estabelecidas, desde que não utilizem de seus empregados e que todo labor seja prestado, exclusivamente, pelos sócios-diretores e/ou seus familiares (pai/mãe, filho/filha,

esposo/esposa).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DOMINGOS E FERIADOS NO ANO DE 2011**

Estabelecem as partes que, no período entre 01/04/2011 e 31/03/2012, os domingos e feriados eventualmente trabalhados deverão ser apenas compensados com folgas, sem que as empresas estejam obrigadas ao pagamento do ' auxílio alimentação' ora convencionado ou ao pagamento de horas extras e seus adicionais. Na ausência de compensação de tais folgas em até 30 dias a partir da assinatura do presente ajuste, e desde que nenhum outro valor tenha sido pago aos empregados por tal labor, as empresas estarão obrigadas a pagarem as horas trabalhadas com adicional de horas extras de 50%.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - REGRAS PARA TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

Fica estabelecido que a abertura dos mercados aos domingos e feriados, a partir de 01/04/2012, somente poderá ser exercida pelas empresas que estiverem em dia com suas obrigações sindicais, sobretudo que estiverem com suas contribuições sindicais e assistenciais devidamente quitadas. Aquelas que estiverem inadimplentes em tais obrigações ficam impedidas de abrirem seus estabelecimentos aos domingos e feriados.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

Ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR 4, com até 50 (cinquenta) empregados.

As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 3 ou 4, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO.

As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias.

As empresas enquadradas no grau de risco 3 ou 4 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar o exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias.

## Relações Sindicais

### Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DESCONTO ASSISTENCIAL - EMPREGADORES

As empresas representadas pelo **Sindicato do Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Passo Fundo - SINCOGENEROS** ficam obrigadas a recolher aos cofres da entidade, mediante guias próprias e nos estabelecimentos bancários indicados, importância equivalente a 1,5 dia (um dia e meio) do total da folha de pagamento já reajustada e vigente na época do pagamento. Nenhuma empresa, possuindo ou não empregados, poderá recolher valores inferiores a R\$ 100,00 (cem reais).

O recolhimento referente ao ano de 2011 deverá ser efetuado até do dia 10 de Agosto de 2012, sob penas das cominações previstas no artigo 600 da CLT. O recolhimento referente ao ano de 2012 deverá ser efetuado até do dia 10 de Setembro de 2012, sob penas das cominações previstas no artigo 600 da CLT.

O não recolhimento da contribuição no prazo ajustado implicará em multa de 2%.

Nos atos homologatórios de rescisão contratual as empresas deverão apresentar as guias de contribuição sindical patronal, assistencial e confederativa recolhidas em favor da entidade patronal e profissional. Não havendo tal comprovação, a entidade laboral deverá negar a homologação das rescisões contratuais, informando o ocorrido ao sindicato patronal, destacando a razão social e o CNPJ da empresa.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DESCONTO ASSISTENCIAL - EMPREGADOS

As empresas ficam obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, a título de contribuição assistencial, beneficiados ou não com as cláusulas do presente acordo, qualquer que seja a forma de remuneração, o total de 16% (dezesesseis por cento) do salário de cada empregado, sendo que os descontos deverão ser divididos da seguinte forma: 8% (oito por cento) até 10/08/2012, 4% (quatro por cento) até 10/09/2012 e 4% (quatro por cento) até 10/11/2012, sendo que o repasse ao **Sindicato dos Empregados no Comércio de Passo Fundo e Região**, deverá ser efetuado até a data dos vencimentos acima estabelecidas, respectivamente, sob pena das cominações prevista no art. 600 da CLT.

O desconto terá como base de cálculo somente o salário normativo.

O desconto a que se refere a presente cláusula fica condicionado a não oposição pelo empregado, manifestada por escrito ao sindicato profissional, devendo ser entregue pessoalmente, em até 10 (dez) dias antes do pagamento do primeiro salário reajustado nos termos da presente convenção.

**Disposições Gerais**

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é firmada na forma dos artigos 611 a 625 da Consolidação das Leis do Trabalho e em conformidade à aprovação das respectivas e legitimadas assembleias sindicais.

Encerrada sua vigência, serão revistas as condições de trabalho e cláusulas econômicas. Encerrada sua vigência, o ora ajustado não integrará os contratos individuais de trabalho, à qualquer título ou para quaisquer efeitos.

Na eventualidade de edição de medidas governamentais que venham restringir ao ajustado neste instrumento, prevalecerão às condições aqui convencionadas.

Para os fins da presente, deverão ser afixadas cópias desta nos respectivos Sindicatos e nas fontes de trabalho, para conhecimento de todos os trabalhadores.

Assim, por estarem justos acertados e autorizados pelas suas respectivas assembleias, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho de 2011-2012 e 2012-2013, para que seja depositada, registrada e arquivada junto aos órgãos do Ministério do Trabalho, regulando as relações entre empregados e empregadores, nos moldes legais e acima clausulados.

**CELSO MARCOLAN**

Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE GENEROS ALIMENTICIOS DE PASSO FUNDO**

**TIAGO BORTOLANZA**

Procurador

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE GENEROS ALIMENTICIOS DE PASSO FUNDO**

**DONATAN BERTOLLO**

Membro de Diretoria Colegiada

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PASSO FUNDO**

HENRIQUE MATTOS CULLMANN  
Procurador  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PASSO FUNDO